|  |  |
| --- | --- |
| PHÒNG GD&ĐT LẠC THỦY**TRƯỜNG MN XÃ ĐỒNG MÔN**Số: /KH-MN | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc***Đồng Môn, ngày 20 tháng 9 năm 2019* |

**KẾ HOẠCH**

**Chiến lược xây dựng và phát triển trường mầm non xã Đồng Môn**

**giai đoạn 2019 - 2025**

**I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH:**

 Trường Màm non xã Đồng Môn bắt đầu được hình thành có tiền thân từ các lớp mẫu giáo lẻ nằm rải rác khắp các thôn. Trường được thành lập 2004, Cơ sở vật chất lúc này mới được cải thiện và nâng cấp dần. Sau 15 năm phấn đấu xây dựng và trưởng thành, được sự quan tâm sát sao của Sở GD&ĐT Tỉnh Hòa Bình, của UBND huyện Lạc Thủy, phòng GD&ĐT Lạc Thủy, của Đảng Ủy, HĐND, UBND xã Đồng Môn, sự nhiệt tình của các bậc phụ huynh, sự năng động nỗ lực của tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường.

 Vào tháng 12 năm 2015 trên mảnh đất quê hương Đồng môn thân yêu, trường Mầm non xã Đồng Môn rất vinh dự và tự hào được đón nhận danh hiệu cao quý ‘’Trường mầm non đạt chuẩn Quốc Gia mức độ I”.

 Việc phấn đấu xây dựng trường mầm non xã Đồng Môn đạt chuẩn Quốc Gia mức độ I là cả một quá trình mà Đảng bộ, chính quyền, nhân dân xã Đồng Môn, sự quan tâm của các cấp lãnh đạo, các ban nghành đoàn thể, các bậc phụ huynh học sinh, sự cố gắng của tập thể CB, GV,NV để nhà trường đón được niềm vinh dự lớn lao này.

Trường Mầm non nằm ở giữa khu trung tâm của xã, có đường giao thông đi lại thuận tiện cho việc đưa đón, gửi trẻ, thu hút trẻ đến trường ngày một đông. Những năm qua nhà trường đã từng ngày khởi sắc, có sự chuyển biến tích cực về chất lượng, chăm sóc, nuôi dưỡng giáo dục trẻ. Cở sở vật chất, trang thiết bị đồ dùng, đồ chơi được đầu tư khang trang, đáp ứng với tiêu trí trường chuẩn Quốc Gia.

 Tuy nhiên địa bàn trường thuộc xã miền núi, đặc biệt khó khăn, mặt bằng dân trí chưa cao, đời sống dân dân chủ yếu làm nông nghiệp nên mức thu nhập còn thấp, nguồn kinh phí đầu tư cho trường mầm non còn hạn chế, do vậy nhà trường cũng gawoj không ít khó khăn về kinh phí.

 Mặc dù nhà trường còn gặp nhiều khó khăn, song tập thể cán bộ giáo viên luôn xác định rõ phát triển giáo dục mầm non là một quá trình thế hệ tương lai, là nhiệm vụ thiết yếu quan trọng, là trách nhiệm, là vinh dự, khẳng định vị trí, uy tín, thương hiệu của mối trường, góp phần nâng cao chất lượng chăm sóc, giáo dục trẻ theo khoa học. Đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục trong giao đoạn hiện nay.

 **1. Thuận lợi:**

- Được Lãnh đạo các cấp quan tâm chỉ đạo sâu sát, cải tạo cơ sở vật chất, bổ sung trang thiết bi và tạo điều kiện cho trường phát triển toàn diện.

- Ban đại diện cha mẹ học sinh, các đoàn thể tai địa phương, luôn quan tâm ủng hộ cho nhà trường về vật chất lẫn tinh thần cho đội ngũ CB-GV-NV hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Tập thể sư phạm nhà trường có tinh thần đoàn kết tốt, không ngại khó khăn, năng động, sáng tạo trong quá trình chăm sóc giáo dục trẻ, tạo cơ hội cho trẻ phát triển toàn diện.

- Trường đã được công nhận “Trường đạt chất lượng cấp độ I”, đó là cơ sở, nền tảng cho sự phát triển bền vững ngành học mầm non ở địa phương.

- Trường có đủ số lượng giáo viên, nhân viên theo quy định. 100% giáo viên, nhân viên đạt chuẩn về trình độ đào tạo, trong đó có 85% số giáo viên đạt trình độ trên chuẩn. Đội ngũ giáo viên, nhân viên luôn nhiệt tình yêu nghề mến trẻ, có phẩm chất đạo đức tốt, luôn có ý thức học hỏi phấn đấu vươn lên.

- 100% trẻ đến trường đều được chăm sóc, nuôi dưỡng tại trường theo đúng quy chế nuôi dạy trẻ. Trong nhiều năm gần đây, việc chỉ đạo nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng trẻ của nhà trường, cùng với sự quan tâm kết hợp của các bậc phụ huynh đã nâng dần được chế độ ăn hàng ngày của trẻ ở trường, đảm bảo cân đối tỷ lệ các chất dinh dưỡng, đảm bảo tuyệt đối VSATTP.

- Nhà trường đã thực hiện tốt việc đảm bảo an toàn tuyệt đối cho trẻ về thể chất và tinh thần.

- Nhà trường đã nghiêm túc triển khai thực hiện chương trình giáo dục mầm non đến 100% nhóm lớp, đưa Bộ chuẩn phát triển trẻ 5 tuổi và GD kỹ năng sốngđể dạy trẻ, thực hiện chuyên môn đảm bảo đúng quy chế. Công tác phổ cập GD cho trẻ em 5 tuổi được nhà trường chú trọng đầu tư cơ sở vật chất, đội ngũ giáo viên có trình độ, năng lực dạy lớp mẫu giáo 5 tuổi.Trẻ đều khỏe mạnh, ngoan ngoãn, có nề nếp hoạt động, mạnh dạn tự tin trong giao tiếp, tích cực trong các hoạt động, 98% GV trong trường đều biết đổi mới phương pháp dạy học, xây dựng môi trường học tập khoa học, hợp lý, phù hợp với trẻ từng độ tuổi, tạo các góc mở cho trẻ hoạt động để phát huy tính tích cực, chủ động và sáng tạo của trẻ.

 **2. Khó khăn:**

Một số giáo viên có tuổi chưa đáp ứng kịp thời với công nghệ thông tin, đôi khi còn lúng túng trong xử lý tình huống giáo dục.

Những khó khăn trên cũng là những điểm yếu mà nhà trường cần khắc phục và cần có phương hướng cải thiện để nhà trường đạt hiệu quả cao trong công tác.

Từ những thuận lợi và khó khăn trên trường Mầm non xã Đồng Môn, xây dựng Kế hoạch chiến lược giai đoạn 2019-2025 nhằm mục đích xác định những mục tiêu, biện pháp các công việc cụ thể của nhà trường để mỗi CB, GV, NV nhà trường thực hiện tốt nhiệm vụ được giao và hướng tới hoàn thiện hơn.

**I. CƠ SỞ ĐỂ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN NHÀ TRƯỜNG.**

 **1. Điểm mạnh:**Tổng số CB, GV, NV: 22 người. Trong đó:

- Tổng số Đảng viên: 11 đ/c

- CBQL: 3đ/c;

+ Trình độ đại học: 3 đ/c đạt tỷ lệ 100%;

+ Trình độ LLCT: 03 đ/c đạt tỷ lệ 100% ;SC;03

+ Chứng chỉ quản lý GD: 03 đ/c đạt tỷ lệ 100%;

+ Chứng chỉ tin học, tiếng anh: 03 đ/c đạt tỷ lệ 100%.

- Giáo viên: 13 đ/c

+ Giáo viên nhà trẻ: 6 đ/c (Biên chế: 6)

+ Giáo viên mẫu giáo: 7đ/c (Biên chế: 7)

+ Trình độ CM: ĐH; 4;đat 30,7%; CĐ: 8;đạt 61%;TC: 01 đ/c đạt tỷ lệ 7,6% .

+ Chứng chỉ tin học: đạt tỷ lệ 100%;

 + Chứng chỉ tiếng anh 3/16 đạt tỷ lệ 18,7 %

+ Tỷ lệ GVNT: 02 GV/nhóm - Bình quân 8 cháu/GV;

+ Tỉ lệ GV mẫu giáo: 2 GV/lớp - Bình quân 12 cháu/GV.

 - Nhân viên nuôi dưỡng: 13 đ/c

 - Nhân viên kế toán: 01 đ/c

- Nhân viên Y tế: 0 đ/c;

 - Nhân viên phục vụ: 0 đ/c;

 - Nhân viên bảo vệ : 2 đ/c

     - Tỷ lệ giáo viên, nhân viên hiện nay đảm bảo đủ biên chế theo quy định.

- Công tác tổ chức quản lý của Ban Giám Hiệu: Cơ bản có tầm nhìn chiến lược lâu dài, có định hướng và có các kế hoạch cụ thể, phù hợp với thực trạng của Đơn vị qua từng giai đoạn để xây dựng và phát triển nhà trường. Công tác kiểm tra đánh giá và thúc đẩy về mọi mặt được đánh giá kịp thời, khách quan và đã có những định hướng về công tác xây dựng chất lượng đội ngũ nói riêng và chất lượng nhà trường nói chung;

- Ban giám hiệu có ý thức trách nhiệm cao trong công việc được giao, biết tổ chức, xây dựng kế hoạch để thực hiện các mục tiêu ngắn hạn và dài hạn;

- Chất lượng học sinh năm học 2018 - 2019:

+ Toàn trường  có tổng số lớp: 7 lớp với tổng số học sinh 129 trẻ.Trong đó lớp mẫu giáo: 4 lớp (85 trẻ). Nhà trẻ : 03 lớp (44 trẻ).

+ Tỷ lệ huy động trẻ 5 tuổi đạt 100%, trẻ từ 3-4 tuổi đạt 98%, tỷ lệ nhà trẻ 57 %.

+ Thực hiện tốt chuyên môn, nội dung chương trình giáo dục mầm non  mới 100%: Bé sạch đạt: 100 %. Bé chăm đạt: 100%. Bé ngoan đạt: 97%. Sức khỏe trẻ bình thường: 123/129 đạt 95,3%;SDD Nhẹ cân: 6/129 chiếm 4,6%; Trẻ thừa cân, béo phì: 0 chiếm 0%; SDD thể thấp còi : 6/129 chiếm 4,6%.

+ Cơ sở vật chất: Tổng diện tích khuôn viên trường 4791m2

 + Số phòng học: 7

 - Có đầy đủ các phòng chức năng hiệu bộ và nhà bếp, có đủ đầy trang thiết bị hiện đại phục vụ cho các hoạt động của GV và các cháu.

- Thành tích: Đơn vị đã từng bước ổn định và đang phát triển vững chắc về mọi mặt, đã và đang có những định hướng cơ bản và được các cấp lãnh đạo, chính quyền địa phương quan tâm ủng hộ.

-Nhiều năm trường đạt danh hiệu *“Tập thể lao động tiên tiến”,*đạt giải ba cấp huyện *“Xây dựng môi trường học tập lấy trẻ làm trung tâm”.đạt giải ba toàn khối.*

 **2. Điểm hạn chế:**

***- Tổ chức quản lý của Ban giám hiệu:***

+ Trường có 02 điểm, do vậy việc quản lý con người và thực hiện chuyên môn, các hoạt động phong trào còn gặp nhiều khó khăn. Một số kế hoạch dài hạn và kế hoạch phối hợp đôi lúc xây dựng chưa đồng bộ xuyên suốt.

+ Có đánh giá chất lượng chuyên môn và các hoạt động giáo dục của giáo viên, nhưng chưa có những giải pháp cụ thể để định hướng giúp đỡ về mặt lâu dài cho Đội ngũ.

***- Đội ngũ giáo viên, nhân viên:***

+ Đa số giáo viên trẻ trong độ tuổi sinh con và giáo viên lớn tuổi, nên việc trao dồi chuyên môn nghiệp vụ còn nhiều hạn chế;

***- Cơ sở vật chất***: Đã được đầu tư tương đối đầy đủ đồ dùng, đồ chơi, trang thiết bị phục vụ cho công tác CS,ND và GD trẻ khang trang, hiện đại.Bên cạnh đó cần bổ sung thêm đồ chơi ngoài trời, đồ dùng, đồ chơi cho trẻ và một số trang thiết bị phục vụ cho công tác chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ.

 **3. Thời cơ:**

    - Trong những năm qua giáo dục mầm non đã có những bước phát triển mạnh mẽ, nên đã có những tác động không nhỏ đến tầng lớp CMHS và Chính quyền địa phương; Cấp uỷ Đảng, chính quyền địa phương đã có những định hướng quan tâm, chỉ đạo đặc biệt đối với công tác giáo dục của nhà trường;

- Các phong trào thi đua được ngành phát động, triển khai đã phần nào làm thay đổi nhận thức, hành động của đội ngũ CBQL,GV,NV.

 **4. Thách thức:**

- Nhận thức về công tác giáo dục trong một bộ phận CMHS còn bất cập, thiếu tính phối hợp; tỷ lệ con em HS diện hộ nghèo, cận nghèo và khó khăn vẫn còn.

- Việc ứng dụng CNTT trong giảng dạy, tính sáng tạo, chủ động của đội ngũ còn nhiều hạn chế.

 **5. Xác định các vấn đề ưu tiên:**

- Ổn định về mọi mặt và làm tiền đề cho kế hoạch thực hiện lộ trình xây dựng trường đạt chuẩn Quốc gia mức độ I;

- Tiếp tục làm tốt công tác giáo dục về tư tưởng, nhận thức cho đội ngũ nhằm nâng cao chất lượng làm việc và hướng tới xây dựng chất lượng *"mũi nhọn".*

- Tiếp tục khai thác tối đa về ứng dụng CNTT trong dạy học, sử dụng hộp thư điện tử cá nhân, truy cập các trang website để phục vụ cho công tác giáo dục;

- Tiếp tục đổi mới công tác quản lý, tăng cường công tác kiểm tra và tự kiểm tra để khắc phục những tồn tại yếu kém khi thực hiện kế hoạch ngắn hạn và dài hạn;

- Thực hiện có hiệu quả các phong trào, các cuộc vận động, làm tốt công tác tuyên truyền vận động học sinh đi học chuyên cần nhất là trẻ 5 tuổi;

- Đổi mới công tác giáo dục đạo đức, tăng cường rèn luyện kỹ năng sống cho học sinh.

**II. TẦM NHÌN, SỨ MỆNH, CÁC GIÁ TRỊ VÀ PHƯƠNG CHÂM HÀNH ĐỘNG**

 **1. Tầm nhìn:**

Một ngôi  trường thân thiện, chất lượng và hiệu quả. Nơi phụ huynh, học sinh tin cậy. Một chiếc nôi rèn luyện để giáo viên cống hiến và học sinh  luôn có đội ngũ chăm sóc giáo dục tốt nhất khẳng định vai trò của nhà trường,của phụ huynh để có kết quả tốt nhất cho học sinh lên cấp học cao hơn. Học sinh có những kĩ năng cơ bản để phục vụ cuộc sống.

 **2. Sứ mệnh:**

Xây dựng một đơn vị có tính kỉ luật lao động cao, biết thương yêu hỗ trợ nhau, biết được nhiệm vụ của mỗi cá nhân để tư duy, sáng tạo, làm việc có hiệu quả, trung thực, khách quan trong việc thực thi nhiệm vụ.

 **3. Hệ thống giá trị cơ bản của nhà trường:**

-Tính đoàn kết,tinh thần trách nhiệm cao

- Sự hợp tác,hướng vươn lên

- Lòng nhân ái,tính trung thực

 **4. Phương châm hành động:**

- "Trẻ em được yêu thương và an toàn"

- "Hãy chăm sóc và giáo dục trẻ môi trường tốt nhất"

**III. MỤC TIÊU CHUNG, CHỈ TIÊU CỤ THỂ.**

 **1. Mục tiêu chung:**

Ổn định, phát triển, xây dựng đơn vị có uy tín về mọi mặt, tiến tới tiếp cận với mô hình giáo dục hiện đại, đạt các mức độ theo quy định của *“Trường mầm non đạt chuẩn Quốc gia mức I”.*

 **2. Chỉ  tiêu cụ thể:**

 **2.1. Đội ngũ cán bộ, giáo viên:**

- Năng lực chuyên môn của cán bộ quản lý, giáo viên và công nhân viên được đánh giá giỏi trên 50%. Tỷ lệ giáo viên giỏi cấp trường, cấp cơ sở trên 60%.

- 100% cán bộ, giáo viên, NV biên chế sử dụng thành thạo máy tính; nhận, gửi, lưu trữ thư điện tử khoa học, hiệu quả.

- Hàng năm số tiết dạy có sử dụng công nghệ thông tin đạt trên 50% và đạt 100% vào năm 2023.

- Có trên 100% giáo viên và nhân viên biên chế đạt trình độ Đại học vào năm 2023.

- Hằng năm đạt các danh hiệu thi đua: Chiến sĩ thi đua cơ sở: 15%, Lao động tiên tiến đạt 70-85%.

- Phát triển 02 Đảng viên mới/năm; Chi bộ luôn đạt*"Chi bộ trong sạch vững mạnh".*

- Hiện có 1 Đảng viên tham gia học trình độ trung cấp  chính trị.

 **2.2. Học sinh:**

- Qui mô: Số lớp - học sinh/năm học

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Năm học 2018-2019** | **Năm học 2019-2020** | **Năm học 2020-2021** | **Năm học 2021-2022** | **Năm học 2022-2023** |
| **Số lớp** | **Số****trẻ** | **Số lớp** | **Số****trẻ** | **Số lớp** | **Số****trẻ** | **Số lớp** | **Số****trẻ** | **Số lớp** | **Số****trẻ** |
| 7 | 129 | 7 | 127 | 6 | 121 | 6 | 115 | 6 | 116 |

- Chất lượng học tập của trẻ:

+ Thực hiện tốt nội dung chương trình giáo dục mầm non mới 100%; Hàng năm đạt: Bé sạch đạt: 100%. Bé chăm đạt: 98%. Bé ngoan đạt: 95,3%. Sức khỏe bình thường: 95,3% , SDD thể nhẹ và thấp còi dưới 5,0%.

+ Tỷ lệ huy động trẻ 5 tuổi đạt 100%, huy động trẻ 3-5 tuổi từ 96% trở lên. Hoàn thành CTGDMN TNT luôn đạt 100% trở lên hàng năm;

+Chất lượng giáo dục đạo đức, kỹ năng sống, kỹ năng tự phục vụ hàng năm đạt trên 85%.

+ Hàng năm đều có trẻ tham gia thi các hội thi do các cấp phát động và có giải thưởng.

 **2.3. Cơ sở vật chất:**

- Đạt các tiêu chuẩn về quy định trường chuẩn Quốc gia mức độ II và theo thông tư 19/BGD-ĐT quy định đến năm 2023.

- Xây dựng môi trường sư phạm luôn đạt *"Trường học thân thiện, học sinh tích cực".*

**IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP.**

 **1. Ổn định về mọi mặt và làm tiền đề cho kế hoạch thực hiện lộ trình xây dựng trường đạt Chuẩn Quốc gia mức độ II:**

*+ Nhiệm vụ:*

   - Tập trung mọi nguồn lực để tiếp tục củng cố các kết quả đã đạt được và phát triển trường lớp về mọi mặt trong những năm học tiếp theo.

    - Xây dựng bộ máy quản lí, các tổ chức đoàn thể trong nhà trường; xây dựng khối đoàn kết nội bộ trong đơn vị, để đặt nền tảng vững chắc cho sự phát triển của Nhà trường.

*+ Giải pháp:*

     - Ổn định công tác tổ chức, nắm bắt các thông tin về mặt bằng của học sinh, làm tốt công tác thông tin hai chiều trong địa bàn tuyển sinh của nhà trường.

     - Gắn trách nhiệm của từng cá nhân đối với công việc được giao. Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ để đáp ứng với yêu cầu công việc của nhà trường trong giai đoạn hiện nay.

     - Ra Nghị quyết chuyên đề gắn liền trách nhiệm của mỗi CB, GV, NV và yêu cầu giáo viên thường xuyên tự học, tự bồi dưỡng, trao dồi đạo đức, lương tâm trách nhiệm của nhà giáo để có được sự mẫu mực, uy tín đối với đồng nghiệp cũng như đối với  phụ huynh và học sinh.

    - Tổ chức các chuyên đề về giảng dạy, sử dụng phương pháp dạy theo từng môn học, giúp GV có các kỹ năng soạn giảng cho phù hợp với đối tượng học sinh của từng lớp, từng điểm trường.

   - Thường xuyên kiểm tra hồ sơ giáo viên theo kế hoạch, đột xuất. Tăng cường dự giờ thăm lớp để kịp thời điều chỉnh những thiếu sót trong giảng dạy, chăm sóc nuôi dưỡng trẻ;

- Xây dựng hệ thống tiêu chí, minh chứng, áp dụng các quy định hướng dẫn đánh giá chuẩn Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng và chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non, để đánh giá phân loại Hiệu trưởng, PHT và GV cuối năm học.Từ đó có những định hướng bố trí, sắp xếp và làm tốt công tác bồi dưỡng cho đội ngũ hàng năm.

*- Người phụ trách:*Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng phụ trách chuyên môn, tổ trưởng chuyên môn, giáo viên từng lớp và đội ngũ nhân viên.

 **2. Tiếp tục làm tốt công tác giáo dục về tư tưởng, nhận thức cho đội ngũ nhằm nâng cao chất lượng làm việc và hướng tới xây dựng chất lượng "mũi nhọn":**

*+ Nhiệm vụ:*Phát huy vai trò lãnh đạo của Chi bộ Đảng, phân công, phân nhiệm cho từng cá nhân và các tổ chức đoàn thể trong nhà trường.

*+ Giải pháp:*

- Thường xuyên tổ chức các buổi học tập các Nghị quyết, Chỉ thị, các văn bản, Điều lệ trường Mầm non, các văn bản liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của CB, GN, CNV trong nhà trường;

- Tổ chức thường xuyên cho CB,Đảng viên, giáo viên và nhân viên trong trường đi tiếp thu các chuyên đề dạy học, tổ chức cho giáo viên nòng cốt được tham gia giao lưu học tập ở các trường.

*+ Người phụ trách:* Ban giám hiệu nhà trường.

 **3. Tiếp tục khai thác tối đa về ứng dụng CNTT trong dạy học, sử dụng hộp thư điện tử cá nhân, truy cập các trang website để phục vụ cho công tác giáo dục:**

*+ Nhiệm vụ:*Sử dụng tiết kiệm các nguồn kinh phí để đầu tư hệ thống máy tính, các thiết bị giáo dục khác theo hướng chuẩn hoá, hiện đại hoá, bảo quản và sử dụng hiệu quả, lâu dài, tiến tới đạt các tiêu chí về trường đạt Chuẩn Quốc gia.

*+ Giải pháp:*Tham mưu với UBND Huyện, UBND xã, Phòng GD&ĐT tiếp tục đầu kinh phí để tư cơ sở vật chất, trang thiết bị cho nhà trường. Tiếp tục huy động các nguồn đóng góp của CMHS, các tổ chức kinh doanh trên địa bàn xã để thực hiện sửa chữa nhỏ các phòng học, xây dựng cảnh quan môi trường sư phạm trong nhà trường. Thường xuyên kiểm tra, thống kê thiết bị, đồ dùng dạy học hết hạn sử dụng, đã hỏng để có kế hoạch mua sắm, sửa chữa đề nghị cấp bổ sung.

*+ Người phụ trách:* Hiệu trưởng, CT Công đoàn, Kế toán, nhân viên.

 **4. Tiếp tục đổi mới công tác quản lý chỉ đạo, tăng cường công tác kiểm tra và tự kiểm tra để khắc phục những tồn tại yếu kém khi thực hiện Kế hoạch dài hạn:**

*+ Nhiệm vụ:* Xây dựng và phát triển ý chí làm việc của tập thể, mỗi thành viên trong đơn vị đều phải có tư tưởng dám nghĩ, biết làm, nâng cao tính phê bình và tự phê bình của mỗi cá nhân, có định hướng cụ thể về hình ảnh của nhà trường đến năm 2023.

*+ Giải pháp:* Giảm bớt thủ tục hành chính trong công tác điều hành quản lý của Hiệu trưởng và các tổ chức đoàn thể như: hạn chế các buổi hội họp, triển khai nhanh đầy đủ và kịp thời các nội dung cần làm; Đổi mới cách đánh giá, kiểm tra, khắc phục kịp thời và đạt hiệu quả các sai sót hạn chế của từng cá nhân và các tổ chức đoàn thể; Làm tốt công tác thi đua khen thưởng đối với giáo viên, nhân viên và học sinh; đánh giá đúng năng lực thực của từng cá nhân; Bố trí, sắp xếp công việc phù hợp với năng lực của từng cá nhân; tạo điều kiện cho những giáo viên hoàn thành tốt nhiệm vụ, được tham gia học tập các lớp nâng chuẩn trong từng năm học; Chấn chỉnh kỷ cương, kỷ luật lao động, đảm bảo ý thức trách nhiệm và nề nếp làm việc.

*+ Người phụ trách:*Hiệu trưởng, Hội đồng trường, Hội đồng thi đua,...

 **5. Thực hiện có hiệu quả các phong trào, các cuộc vận động, làm tốt công tác tuyên truyền với phụ huynh để trẻ đi học chuyên cần:**

*+ Nhiệm vụ:*Chỉ đạo và thực hiện có hiệu quả các phong trào và các cuộc vận động. Đặc biệt là cuộc vận động *"Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"* phong trào *"Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực"*;

Triển khai thực hiện Chỉ thị 06-CT/T về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong hoạt động của đơn vị.

*+ Giải pháp:* Làm tốt công tác nêu gương các cá nhân điển hình trong các phong trào của Nhà trường và trong các buổi Hội nghị, tổng kết, sơ kết; Đổi mới phương pháp dạy học, đổi mới công tác soạn bài, xây dựng kế hoạch, tránh máy móc, sao chép, ...để GV có thời gian đầu tư cho mục tiêu bài dạy nhằm *"chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục"*trẻ được tốt hơn; Đổi mới hình thức hội họp, đổi mới hình thức thảo luận với CMHS của các lớp, tạo sự gần gũi giữa người làm công tác GD và *"khách hàng"* của mình để có sự thống nhất cách giáo dục HS, duy trì tốt sĩ số HS.

*+ Người phụ trách*: Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng, GV trong nhà trường.

 **6. Thực hiện có hiệu quả công tác VSDD và ATTP, VSMT, làm tốt công tác đảm bảo dinh dưỡng cho trẻ:**

*+ Nhiệm vụ:*Chỉ đạo và thực hiện có hiệu quả đảm bảo dinh dưỡng, VSATTP,VSMT cho trẻ trong trường. Đội ngũ nhân viên cấp dưỡng phải được tập huấn kiến thức VSATTP,...Hợp đồng thực phẩm đảm bảo chất lượng, giá cả và đầy đủ thủ tục,giấy tờ theo quy định của pháp luật.

*+ Giải pháp:* 10/10 NVND và BGH phải được tập huấn kiến thức VSATTP. Phân công PHT phụ trách công tác bán trú và thực hiện ký kết Hợp đồng thực phẩm đảm bảo chất lượng, gá cả và đầy đủ thủ tục.Thực hiện tính khẩu phần ăn cho trẻ trên phần mềm. Thành lập Ban kiểm tra VSATTP và vệ sinh môi trường

*+ Người phụ trách*: Ban giám hiệu và đội ngũ NVND nhà trường.

 **7. Đổi mới công tác giáo dục đạo đức, tăng cường rèn luyện kỹ năng sống, kỹ năng tự phục vụ cho học sinh:**

*+ Nhiệm vụ:* Tổ chức các hoạt động ngoài giờ lên lớp, tổ chức các chuyên đề và ngoại khoá để giáo dục kĩ năng sống, kỹ năng tự phục vụ cho HS.

*+ Giải pháp:* Xây dựng các Kế hoạch tổ chức các hoạt động ngoài giờ lên lớp như giáo dục kỹ năng sống, kỹ năng tự phục vụ: rửa tay, tự xúc cơm ăn, chải răng, thay quần áo, lau mặt... phù hợp với thực trạng đối tượng học sinh của từng lớp; Tổ chức các chuyên đề về giáo dục đạo đức, triển khai cuộc vận động *"Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh";" Mỗi thầy cô gíao là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo"* ; *“Xây dựng môi trường giáo dục lấy trẻ làm trung tâm”....*, tuyên truyền về *"Biển đảo"* đến toàn thể HS và giáo viên để cùng thực hiện các công việc cụ thể như: hiểu biết và gìn giữ biển đảo của dân tộc, giúp nhau trong học tập, vâng lời bố mẹ, ông bà, thầy cô, gây quỹ ủng hộ học sinh nghèo có hoàn cảnh khó khăn; Tăng cường tổ chức các hoạt động vui chơi, trò chơi học tập, trò chơi dân gian để rèn tính mạnh dạn, tự tin cho học sinh.

*+ Người phụ trách:* BGH, Công đoàn, Đoàn TN, Ban đại diện CMHS, GV

**V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN, THEO DÕI, KIỂM TRA ĐÁNH GIÁ.**

 **1. Phổ biến Kế hoạch chiến lược:**

**-**Kế hoạch chiến lược của trường mầm non xã Đồng Môn, được phổ biến rộng rãi tới toàn thể cán bộ giáo viên, NV trong nhà trường và được công khai trong bảng tuyên truyền nhà trường, trên trang Web của Nhà trường.

- Báo cáo với Phòng GD&ĐT, cấp ủy Đảng, chính quyền tại địa phương và các tổ chức đoàn thể trên địa bàn xã Đồng Môn.

 **2. Tổ chức** **thực hiện:**

Ban chỉ đạo thực hiện kế hoạch chiến lược là bộ phận chịu trách nhiệm điều phối quá trình triển khai Kế hoạch chiến lược. Điều chỉnh kế hoạch chiến lược sau từng giai đoạn sát với tình hình thực tế của nhà trường.

 **3. Lộ trình thực hiện kế hoạch chiến lược:**

**\* Giai đoạn 1: Năm học 2018- 2019.**

- Triển khai kế hoạch chiến lược đến toàn thể cán bộ, giáo viên, NV, báo cáo lên các cơ quan quản lý xin ý kiến chỉ đạo.

- Tuyên truyền Kế hoạch trên các phương tiện thông tin đại chúng, thu thập ý kiến đóng góp, bổ sung cho Kế hoạch, xây dựng kế hoạch thực hiện chi tiết các nội dung để thực hiện.

*\* Về cơ sở vật chất:*

- Nhà trường làm khu vui chơi vận động cho trẻ.

- Sửa chữa đường thoát nước, ống thoát nước; đường điện cho các lớp.

- Mua sắm bổ sung các trang thiết bị đồ dùng đồ chơi cho trẻ các lớp theo thông tư 02 của Bộ GD&ĐT.

- Mua sắm bổ sung đồ dùng phục vụ công tác bán trú: tủ sấy bát, chiếu, chăn,gối,khăn mặt,bát ăn ,cây lau nhà, thảm lau, nồi, ca uống nước, thùng rác...

- Kiểm kê và thanh lý tài sản theo quy định.

- Cập nhật tài sản vào phần mềm theo quy định.

*\* Nâng cao trình độ đào tạo:*

- Trên chuẩn: CBQL:100%; GV: 7/13 đạt 53%

- Trình độ lý luận chính trị: 01Đảng viên

- 100% GV đạt TB+ Khá + Xuất sắc chuẩn nghề nghiệp GVMN.

- 100% CBQL đánh giá chuẩn từ loại khá trở lên..

- 100% CB-GV-NV được đánh giá xếp loại công chức đạt HTTNV trở lên.

*\* Công tác XHHGD:*

Phấn đấu huy động đạt chỉ tiêu phục vụ cho các phong trào hoạt động của nhà trường trong năm.

Vận động ủng hộ bồn trồng hoa và cây cảnh, các loại nguyên vật liệu để xây dựng môi trường học tập lấy trẻ làm trung tâm.

*\* Công tác huy động trẻ 5 tuổi:*

Phấn đấu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 100% trẻ 5 tuổi ra lớp và hoàn thành CTGDMNTNT. Trẻ từ 3-4 tuổi đạt từ 95% trở lên, trẻ Nhà trẻ trong độ tuổi tuyển sinh đạt 51% trở lên.

*\* Công tác tuyển sinh:*Tuyển sinh đạt 100%chỉ tiêuphòng giáo dục và đào tạo giao cho trường trong năm học.

*\* Chi bộ Đảng+ đoàn thể:*

  - Phấn đấu kết nạp 02 Đảng viên/ năm.

*\* Giáo viên, nhân viêndạy giỏi:*

Cấp trường: 13/13 đạt 100%, Cấp huyện 2/13 đạt 15 %;

*\* Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:*

100% CB,GV,NV và học sinh tham giacác phong trào do các cấp  tổ chức.

Thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua với chủ đề *“Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”,*

100% CB,GV,NV thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: ATGT, ANTT, PCCN,VSATTP, VSMT,..*“Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”, “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”,...*

*\* Chất lượng chăm sóc - nuôi dưỡng:*

- 100% GVcác lớp trong toàn trường thực hiện CTGDMN mới

- Bé sạch đạt: 100 %.

  - Bé chăm đạt:  95%.

- Bé ngoan đạt: 95,2 %.

- Sức khỏe bình thường: 95 %

- SDD nhẹ và thấp còi dưới 5%.

- 90-95% trẻ phát triển toàn diện.

- 100% học sinh lớp 5 tuổi được thực hiệnviệc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định, được cấp giấy CN hoàn thành chương trình GDMN..

- 100% học sinh trong trường được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

*\* Công tác thi đua:*

+ Nhà trường: Tập thể lao động tiên tiến

+ Chi bộ: Trong sạch vững mạnh. 100% Đảng viên đạt từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, có 02 Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

+ Công đoàn + Chi đoàn: Vững mạnh xuất sắc.

+70-85 % CB-GV-NV đạt LĐTT, 03 đ/c đạt CSTĐCS.

**\* Giai đoạn 2: Năm học 2019 - 2020**

-Tiếp tục triển khai kế hoạch chiến lược năm thứ 2 đến toàn thể cán bộ, giáo viên, NV, đồng thời báo cáo lên các cơ quan quản lý xin ý kiến chỉ đạo.

- Tiếp tục tuyên truyền Kế hoạch trên các phương tiện thông tin đại chúng, thu thập ý kiến đóng góp, bổ sung cho Kế hoạch, bổ sung kế hoạch thực hiện chi tiết các nội dung để thực hiện (Nếu có).

*\* Về cơ sở vật chất:*

- Cải tạo sửa chữa 2 phòng học nền,cánh cửa đã bị bong rơi ,đá ốp lún nền bong bề mặt

- Bổ sung 1 số đồ thiết bị đồ chơi ngoài trời, khu vui chơi vận động cho trẻ.

- Cải tạo lại hệ thống điện,quat cho các lớp tại khu Trung Tâm, khu Vôn

- Sửa chữa đường thoát nước, ống thoát nước 02 điểm trường

- Mua sắm bổ sung các trang thiết bị đồ dùng đồ chơi cho trẻ các lớp theo thông tư 02 của Bộ GD&ĐT.

- Mua sắm bổ sung đồ dùng phục vụ công tác bán trú: Chăn, chiếu, cây lau nhà, thảm lau, nồi, ca uống nước, thùng rác...

- Kiểm kê và thanh lý tài sản theo quy định.

- Cập nhật tài sản vào phần mềm theo quy định.

*\* Nâng cao trình độ đào tạo:*

- Trên chuẩn: CBQL:100%; GV:13/13 đạt 100%; NV: 3/5=60%

- Trình độ lý luận chính trị: 01 Đảng viên đang đi học trung cấp.

- 100% GV đạt từ TB+ Khá + Xuất sắc chuẩn nghề nghiệp GVMN.

- 100% CBQL đánh giá chuẩn từ loại khá trở lên..

- 100% CB-GV-NV được đánh giá xếp loại công chức đạt HTTNV trở lên.

*\* Công tác XHHGD:*

Phấn đấu huy động đạt chỉ tiêu phục vụ cho các phong trào hoạt động của nhà trường trong năm.

Vận động ủng hộ bạthiên che nắng, mưa cho các lớp, các loại cây hoa và cây cảnh, các loại nguyên vật liệu để xây dựng môi trường học tập lấy trẻ làm trung tâm.

*\* Công tác huy động trẻ 5 tuổi:*

Phấn đấu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 100% trẻ 5 tuổi ra lớp và hoàn thành CTGDMNTNT. Trẻ từ 3-4 tuổi đạt từ 97% trở lên, trẻ Nhà trẻ trong độ tuổi tuyển sinh đạt 53% trở lên.

*\* Công tác tuyển sinh:*Tuyển sinh đạt 100%chỉ tiêuphòng giáo dục và đào tạo giao cho trường trong năm học.

*\* Chi bộ Đảng + đoàn thể:*

  - Phấn đấu kết nạp 01 Đảng viên/năm.

*\* Giáo viên, nhân viên giỏi:*

Cấp trường: 13/13, Cấp huyện: 2/13;

*\* Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:*

100% CB,GV,NV và học sinh tham giacác phong trào do các cấp  tổ chức.

Thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua với chủ đề *“Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*.

100% CB,GV,NV thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: ATGT, ANTT, PCCN,VSATTP, VSMT,... THTT-HSTC, *“Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”, “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”,...*

*\* Chất lượng chăm sóc - nuôi dưỡng:*

- 100% GVcác lớp trong toàn trường thực hiện CTGDMN mới

- Bé sạch đạt: 100 %.

  - Bé chăm đạt:  95%.

- Bé ngoan đạt: 95 %.

- Sức khỏe bình thường: 95,2 %

- SDD nhẹ và thấp còi dưới 4,7%.

- 92-95% trẻ phát triển toàn diện.

- 100% học sinh lớp 5 tuổi được thực hiệnviệc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định, được cấp giấy CN hoàn thành chương trình GDMN.

- 100% học sinh trong trường được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

*\* Công tác thi đua:*

+ Nhà trường: Tập thể lao động xuất sắc, Đơn vị đạt chuẩn văn hóa

+ Chi bộ: Trong sạch vững mạnh. 100% Đảng viên đạt từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, có 02 Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

+ Công đoàn + Chi đoàn: Vững mạnh xuất sắc.

+85 % CB-GV-NV đạt LĐTT, 03 đ/c đạt CSTĐCS,

**\* Giai đoạn 3: Năm học 2020 - 2021**

-Tiếp tục triển khai kế hoạch chiến lược năm thứ 3đến toàn thể cán bộ, giáo viên, NV, đồng thời báo cáo lên các cơ quan quản lý xin ý kiến chỉ đạo.

- Tham mưu với lãnh đạo UBND Xã An Bình,UBND Huyện để xin kinh phí xây dựng bếp ăn, làm lại sân chơi cho trẻ cho khu Đồng Bông,Làm bếp cho khu Đại Đồng

- Tiếp tục tuyên truyền Kế hoạch trên các phương tiện thông tin đại chúng, thu thập ý kiến đóng góp, bổ sung cho Kế hoạch, bổ sung kế hoạch thực hiện chi tiết các nội dung để thực hiện (Nếu có).

*\* Về cơ sở vật chất:*

- Đề nghị UBND Huyện, UBNDTT Xã An Bình cấp kinh phí xây dựng bếp ăn, sân chơi cho trẻ tại khu Đại Đồng

- Cải tạo, nâng cấp cơ sở vật chất đảm bảo CSVC theo các tiêu chuẩn *“Trường đạt chuẩn Quốc gia mức độ 2”.*

- Bổ sung 1 số đồ thiết bị đồ chơi ngoài trời, thay thế một số hệ thống biểu bảng, cải tạo khu vườn thiên nhiên của bé.

- Sửa chữa,bảo trì hệ thốngđường thoát nước, ống thoát nước; đường điện cho các lớp, khu Trung Tâm.

- Mua sắm bổ sung các trang thiết bị đồ dùng đồ chơi cho trẻ các lớp theo thông tư 02 của Bộ GD&ĐT.

- Mua sắm bổ sung đồ dùng phục vụ công tác bán trú: Chăn, chiếu, cây lau nhà, thảm lau, nồi, ca uống nước, thùng rác...

- Kiểm kê và thanh lý tài sản theo quy định.

- Cập nhật tài sản vào phần mềm theo quy định.

*\* Nâng cao trình độ đào tạo:*

- Trên chuẩn: CBQL:100%; GV: 100% (13/13; NV: 60% (3/5)

- Trình độ lý luận chính trị: 01 Đảng viên đã có bằng trung cấp chính trị

- 100% GV đạt từ TB+ Khá + Xuất sắc chuẩn nghề nghiệp GVMN.

- 100% CBQL đánh giá chuẩn từ loại khá trở lên..

- 100% CB-GV-NV được đánh giá xếp loại công chức đạt HTTNV trở lên.

*\* Công tác XHHGD:*

Phấn đấu huy động đạt chỉ tiêu phục vụ cho các phong trào hoạt động của nhà trường trong năm.

Vận động ủng hộ các loại cây hoa và cây cảnh, các loại nguyên vật liệu, kinh phí để xây dựng cảnh quan, môi trường học tập cho trẻ tại khu Trung Tâm.

*\* Công tác huy động trẻ 5 tuổi:*

Phấn đấu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 100% trẻ 5 tuổi ra lớp và hoàn thành CTGDMN. Trẻ từ 3-4 tuổi đạt từ 100% trở lên, trẻ Nhà trẻ trong độ tuổi tuyển sinh đạt 53% trở lên.

*\* Công tác tuyển sinh:*Tuyển sinh đạt 100%chỉ tiêuphòng giáo dục và đào tạo giao cho trường trong năm học.

 *\* Chi bộ Đảng + đoàn thể:*

  - Phấn đấu kết nạp 01 Đảng viên/năm.

 *\* Giáo viên, nhân viên giỏi:*

Cấp trường: 13/13 đạt 100%, Cấp huyện: 3/ đạt 23%;

 *\* Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:*

100% CB,GV,NV và học sinh tham gia các phong trào do các cấp  tổ chức.

Thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua với chủ đề *“Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”.*

100% CB,GV,NV thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: ATGT, ANTT, PCCN,VSATTP, VSMT, *“Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”, “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”,...*

*\* Chất lượng chăm sóc - nuôi dưỡng:*

- 100% GVcác lớp trong toàn trường thực hiện CTGDMN mới

- Bé sạch đạt: 100 %.

  - Bé chăm đạt:  96%.

- Bé ngoan đạt: 96,5 %.

- Sức khỏe bình thường: 96 %

- SDD nhẹ và thấp còi dưới 3%.

- 100% học sinh lớp 5 tuổi được thực hiệnviệc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định, được cấp giấy CN hoàn thành chương trình GDMN.

- 100% học sinh trong trường được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

 *\* Công tác thi đua:*

+ Nhà trường: Tập thể lao động tiên tiến

+ Chi bộ: Trong sạch vững mạnh, 100% Đảng viên đạt từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, có 03 Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

+ Công đoàn + Chi đoàn: Vững mạnh xuất sắc.

+85% CB-GV-NV đạt LĐTT, 03 đ/c đạt CSTĐCS,

**\* Giai đoạn 4: Năm học 2021 - 2022**

-Tiếp tục triển khai kế hoạch chiến lược năm thứ 4đến toàn thể cán bộ, giáo viên, NV, đồng thời báo cáo lên các cơ quan quản lý xin ý kiến chỉ đạo.

- Tham mưu với lãnh đạo UBND Xã Đồng Môn,UBND Huyện để xin kinh mua sắm, bổ sung trang thiết bị tại khu Trung Tâm, đảm bảo các tiêu chí danh hiệu *“Trường MN đạt chuẩn mức độ 2”.*

- Tiếp tục tuyên truyền Kế hoạch trên các phương tiện thông tin đại chúng, thu thập ý kiến đóng góp, bổ sung cho Kế hoạch, bổ sung kế hoạch thực hiện chi tiết các nội dung để thực hiện (Nếu có).

*\* Về cơ sở vật chất:*

- Cải tạo, nâng cấp cơ sở vật chất đảm bảo CSVC theo các tiêu chuẩn kiểm định chất lượng đạt mức độ 3 và*“Trường đạt chuẩn Quốc gia mức độ 2”.*

- Bổ sung 1 số đồ thiết bị đồ chơi ngoài trời, thay thế một số hệ thống biểu bảng, cải tạo khu vườn thiên nhiên của bé, nâng cấp khu vui chơi vận động.

- Sửa chữa,bảo trì hệ thống đường thoát nước, ống thoát nước; đường điện cho các lớp, khu Trung Tâm.

- Mua sắm bổ sung các trang thiết bị đồ dùng đồ chơi cho trẻ các lớp theo thông tư 02 của Bộ GD&ĐT.

- Mua sắm bổ sung đồ dùng phục vụ công tác bán trú: Chăn, chiếu, cây lau nhà, thảm lau, nồi, ca uống nước, thùng rác...

- Kiểm kê và thanh lý tài sản theo quy định.

- Cập nhật tài sản vào phần mềm theo quy định.

*\* Nâng cao trình độ đào tạo:*

- Trên chuẩn: CBQL:100%; GV: 100 %(13/13);

- Trình độ lý luận chính trị: 02 Đảng viên đi học lớp TCLLCT.

- 100% GV đạt từ TB+ Khá + Xuất sắc chuẩn nghề nghiệp GVMN.

- 100% CBQL đánh giá chuẩn từ loại khá trở lên..

- 100% CB-GV-NV được đánh giá xếp loại công chức đạt HTTNV trở lên.

*\* Công tác XHHGD:*

Phấn đấu huy động đạt chỉ tiêu phục vụ cho các phong trào hoạt động của nhà trường trong năm.

Vận động ủng hộ các loại cây hoa và cây cảnh, các loại nguyên vật liệu, kinh phí để xây dựng cảnh quan, môi trường học tập cho trẻ tại khu Trung Tâm.

*\* Công tác huy động trẻ 5 tuổi:*

Phấn đấu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 100% trẻ 5 tuổi ra lớp và hoàn thành CTGDMNTNT. Trẻ từ 3-4 tuổi đạt từ 97% trở lên, trẻ Nhà trẻ trong độ tuổi tuyển sinh đạt 53% trở lên.

*\* Công tác tuyển sinh:*Tuyển sinh đạt 100%chỉ tiêuphòng giáo dục và đào tạo giao cho trường trong năm học.

*\* Chi bộ Đảng + đoàn thể:*

  - Phấn đấu kết nạp 01 Đảng viên/năm.

*\* Giáo viên, nhân viên giỏi:*

Cấp trường: 13/13 đạt 100%, Cấp huyện: 3 ; Cấp Tỉnh: 01.

 *\* Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:*

100% CB,GV,NV và học sinh tham gia các phong trào do các cấp  tổ chức.

Thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua với chủ đề *“Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học và sáng tạo "*

100% CB,GV,NV thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: ATGT, ANTT, PCCN,VSATTP, VSMT,..*“Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”, “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”,...*

*\* Chất lượng chăm sóc - nuôi dưỡng:*

- 100% GVcác lớp trong toàn trường thực hiện CTGDMN mới

- Bé sạch đạt: 100 %.

  - Bé chăm đạt:  97%.

- Bé ngoan đạt: 97 %.

- Sức khỏe bình thường: 96,5 %

- SDD nhẹ và thấp còi dưới 3%.

- 95-97% trẻ phát triển toàn diện.

- 100% học sinh lớp 5 tuổi được thực hiệnviệc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định, được cấp giấy CN hoàn thành chương trình GDMN.

- 100% học sinh trong trường được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

*\* Công tác thi đua:*

+ Nhà trường: Tập thể lao động xuất sắc

+ Chi bộ: Trong sạch vững mạnh, 100% Đảng viên đạt từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, có 03 Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

+ Công đoàn + Chi đoàn: Vững mạnh xuất sắc.

+80-85% CB-GV-NV đạt LĐTT, 03 đ/c đạt CSTĐCS, 01 đ/c được khen cấp Tỉnh.

**\* Giai đoạn 5: Năm học 2022 - 2023**

- Tiếp tục triển khai kế hoạch chiến lược năm thứ 5 đến toàn thể cán bộ, giáo viên, NV, đồng thời báo cáo lên các cơ quan quản lý xin ý kiến chỉ đạo.

- Tiếp tục tuyên truyền Kế hoạch trên các phương tiện thông tin đại chúng, thu thập ý kiến đóng góp, bổ sung cho Kế hoạch, bổ sung kế hoạch thực hiện chi tiết các nội dung để thực hiện (Nếu có).

 *\* Về cơ sở vật chất:*

- Đề nghị UBND Huyện, UBND Đồng Môn, tiếp tục quan tâm cấp kinh phí mua sắm bổ sung các trang thiết bị, đồ dùng đảm bảo các tiêu chuẩn *“Đạt kiểm định mức độ II”* và công nhận *“Trường mầm non đạt chuẩn Quốc gia mức độ 2”.*

- Già soát, cải tạo, bổ sung thêm cơ sở vật chất theo các tiêu chuẩn

- Bổ sung 1 số đồ thiết bị đồ chơi ngoài trời, thay thế một số hệ thống biểu bảng, cải tạo khu vườn thiên nhiên của bé, nâng cấp khu vui chơi vận động.

- Mua sắm bổ sung các trang thiết bị đồ dùng đồ chơi cho trẻ các lớp theo thông tư 02 của Bộ GD&ĐT.

- Mua sắm bổ sung đồ dùng phục vụ công tác bán trú: Chăn, chiếu, cây lau nhà, thảm lau, nồi, ca uống nước, thùng rác...

- Kiểm kê và thanh lý tài sản theo quy định.

- Cập nhật tài sản vào phần mềm theo quy định.

*\* Nâng cao trình độ đào tạo:*

- Trên chuẩn: CBQL:100%; GV: 100% (13/13);

- Trình độ lý luận chính trị: 02 Đảng viên đi học lớp TCLLCT.

- 100% GV đạt từ TB+ Khá + Xuất sắc chuẩn nghề nghiệp GVMN.

- 100% CBQL đánh giá chuẩn từ loại khá trở lên..

- 100% CB-GV-NV được đánh giá xếp loại công chức đạt HTTNV trở lên.

*\* Công tác XHHGD:*

Phấn đấu huy động đạt chỉ tiêu phục vụ cho các phong trào hoạt động của nhà trường trong năm.

Vận động ủng hộ các loại cây hoa và cây cảnh, các loại nguyên vật liệu, kinh phí để xây dựng cảnh quan, môi trường học tập cho trẻ tại khu Trung Tâm.

*\* Công tác huy động trẻ 5 tuổi:*

Phấn đấu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 100% trẻ 5 tuổi ra lớp và hoàn thành CTGDMN. Trẻ từ 3-4 tuổi đạt từ 100% trở lên, trẻ Nhà trẻ trong độ tuổi tuyển sinh đạt 57% trở lên.

*\* Công tác tuyển sinh:* Tuyển sinh đạt 100% chỉ tiêu phòng giáo dục và đào tạo giao cho trường trong năm học.

*\* Chi bộ Đảng + đoàn thể:*

  - Phấn đấu kết nạp 01 Đảng viên/năm.

*\* Giáo viên, nhân viên giỏi:*

Cấp trường: 13/13, Cấp huyện: 3; Cấp Tỉnh: 01.

*\* Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:*

100% CB,GV,NV và học sinh tham gia các phong trào do các cấp  tổ chức.

Thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua với chủ đề *“Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”,*

100% CB,GV,NV thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: ATGT, ANTT, PCCN,VSATTP, VSMT, *“Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”, “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”,...*

*\* Chất lượng chăm sóc - nuôi dưỡng:*

- 100% GVcác lớp trong toàn trường thực hiện CTGDMN mới

- Bé sạch đạt: 100 %.

  - Bé chăm đạt:  98%.

- Bé ngoan đạt: 98 %.

- Sức khỏe bình thường: 97 %

- SDD nhẹ và thấp còi dưới 2,5%.

- 97% trẻ phát triển toàn diện.

- 100% học sinh lớp 5 tuổi được thực hiệnviệc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định, được cấp giấy CN hoàn thành chương trình GDMN.

- 100% học sinh trong trường được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

*\* Công tác thi đua:*

+ Nhà trường: Tập thể lao động xuất sắc .

+ Chi bộ: Trong sạch vững mạnh, 100% Đảng viên đạt từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, có 03 Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

+ Công đoàn + Chi đoàn: Vững mạnh xuất sắc.

+ 85% CB-GV-NV đạt LĐTT, 03 đ/c đạt CSTĐCS, 01 đ/c được khen cấp Tỉnh.

 **4. Đối với Hiệu trưởng:**

Tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch chiến lược tới từng cán bộ, giáo viên, CNV nhà trường. Thành lập Ban tự kiểm tra và đánh giá thực hiện kế hoạch trong từng năm học.

 **5. Đối với Phó Hiệu trưởng:**

Giúp Hiệu trưởng tổ chức triển khai từng công việc cụ thể, đồng thời kiểm tra và đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch, đề xuất những giải pháp để thực hiện.

 **6. Đối với các Tổ trưởng (VP+chuyên môn):**

Tổ chức thực hiện kế hoạch trong tổ; kiểm tra đánh giá việc thực hiện kế hoạch của các thành viên. Tìm hiểu nguyên nhân, đề xuất các giải pháp để thực hiện kế hoạch.

 **7. Đối với cá nhân cán bộ, giáo viên, CNV:**

Căn cứ kế hoạch chiến lược, kế hoạch năm học của nhà trường, để xây dựng kế hoạch công tác cá nhân theo từng năm học. Báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch định kỳ theo từng học kỳ, năm học, đề xuất các giải pháp để thực hiện tốt kế hoạch.

 **8. Đối với các tổ chức, đoàn thể trong nhà trường:**

Căn cứ vào chức năng nhiệm vụ của từng tổ chức xây dựng kế hoạch, chương trình hành động sát với yêu cầu nhiệm vụ đặt ra trong kế hoạch này.

     Trên đây là Kế hoạch chiến lược phát triển giai đoạn 2019 - 2025 của trường mầm non xã Đồng Môn,Nhà trường yêu cầu toàn thể CB,GV,NV phối hợp và thực hiện tốt các nội dung của kế hoạch đã đề ra.Nhà trường rất mong nhận được sự quan tâm giúp đỡ của Lãnh đạo các cấp, các ngành, cũng như các Cấp uỷ Đảng, chính quyền tại địa phương, để đơn vị thực hiện lộ trình đúng Kế hoạch và hiệu quả nhất./.

       *Xin trân trọng cảm ơn!*

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:*** - Phòng GD&ĐT Lạc Thủy (để b/c);- UBND xã Đồng môn (để b/c);- Trường MN Đồng Môn (để t/h); - Lưu VT,CM(B04) |  **HIỆU TRƯỞNG** **Bùi Thị Bôn** |

UỶ BAN NHÂN DÂN XÃ ĐỒNG MÔN

PHÒNG GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO HUYỆN LẠC THỦY